

Додаток 1

до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної служби з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Кіровоградській області.

**ОПИС ІДЕНТИФІКОВАНИХ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ У ДІЯЛЬНОСТІ  
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ З ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ ТА КОНТРОЛЮ ЗА НАРКОТИКАМИ У КІРОВОГРАДСЬКІЙ ОБЛАСТІ,  
ЧИННИКИ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ ТА МОЖЛИВІ НАСЛІДКИ КОРУПЦІЙНОГО ПРАВОПОРУШЕННЯ  
ЧИ ПРАВОПОРУШЕННЯ, ПОВ'ЯЗАНОГО З КОРУПЦІЄЮ**

№ з/п	Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного правопору- шення чи правопорушення пов'язаного з корупцією
<b>I. ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ</b>				
1	Недостатня обізнаність та недостатність практичних навичок у працівників Служби щодо застосування положень антикорупційного законодавства з питань електронного декларування (фінансового контролю), запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, захисту викривачів, етичної поведінки, відповідальності за корупційні правопорушення	Чинне законодавство про запобігання корупції та про державну службу прийнято відносно недавно та містить значну частину новацій, а саме: електронне декларування (фінансовий контроль), запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, захист викривачів, правила етичної поведінки, запобігання корупційним та пов'язаним з корупцією правопорушенням, відповідальність за їх вчинення та усунення їх наслідків, інші механізми запобігання і протидії корупції. НАЗК прийняло велику кількість Методичних рекомендацій та Роз'яснень, які не затверджені в Міністерстві юстиції України, а тому виникають питання щодо їх застосування в роботі. Окрім того, програмне забезпечення електронного декларування досить недосконале, постійно змінюється, відбуваються збої,	- недостатній рівень знань антикорупційного законодавства працівниками Служби; - недостатньо практичних навичок при заповненні електронних декларацій; - постійне оновлення законодавчої бази	- учинення корупційних та пов'язаних з корупцією правопорушень по причині недостатнього рівня знань антикорупційного законодавства, відсутності навичок заповнення електронних декларацій

не узгоджене з базами даних ресурсів.

## II. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ

2	<b>Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну службу близьких їм осіб</b>	Отримання членом конкурсної комісії на зайняття вакантних посад державної служби пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у прийнятті на державну службу цих осіб	- недоброчесність державних службовців; - бажання отримати особисту вигоду або сприяти отриманню вигоди третіми особами	- учинення корупційних правопорушень; - можливе притягнення до відповідальності
3	<b>Можливе втручання в процедуру конкурсного відбору (вплив на членів конкурсної комісії або адміністратора)</b>	Отримання членами конкурсної комісії або адміністратором пропозицій від осіб з метою сприяння успішного проходження конкурсного відбору	- отримання неправомірної вигоди за сприяння в успішному проходженні конкурсного відбору	- учинення корупційних правопорушень; - можливе притягнення до відповідальності

## III. НАДАННЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ, ЗДІЙСНЕННЯ ЗАХОДІВ ДЕРЖАВНОГО НАГЛЯДУ (КОНТРОЛЮ)

4	<p><b>4.1. Можливі порушення процедур при наявності конфлікту інтересів під час проведення планування, проведення процедур державного нагляду (контролю).</b></p> <p><b>4.2. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при здійсненні заходів державного нагляду (контролю)</b></p>	<p>Проведення навчань щодо дотримання антикорупційного законодавства для працівників, які здійснюють державний нагляд (контроль) та інструктажів щодо дотримання законодавства безпосередньо перед заходами державного нагляду (контролю).</p> <p>Ознайомлення, вивчення положень (під особистий підпис) відповідних СОП при призначення на посаду та перед заходами державного нагляду (контролю).</p>	<p>- порушення вимог законодавства під час проведення перевірки (трактування норм на користь суб'єкта господарювання);</p> <p>- наявність у працівника, який здійснює перевірку, особистого майнового (немайнового) інтересу для створення особливо сприятливих умов для своїх рідних, друзів і знайомих що працюють на об'єкті перевірки.</p> <p>За результатами цього в акті перевірки може бути вказано неправдиву інформацію щодо стану здійснення господарської діяльності.</p>	<p>- учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією;</p> <p>- утрата репутації серед працівників органу влади;</p> <p>- судові процеси проти Служби</p>
---	---	---	--	--



## IV. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ПО ЗАПОБІГАННЮ ТА ВИЯВЛЕННЯ КОРУПЦІЇ

5	<b>Порушення норм антикорупційного законодавства, отримання неправомірної вигоди, подарунка</b>	Отримання та обробка повідомлень про корупцію на офіційному веб-сайті потребує вдосконалення, відповідно до Методичних рекомендацій щодо організації роботи із повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами, затверджених Рішенням НАЗК від 06.07.2017 № 286	- неналежне функціонування системи повідомлень про корупцію перешкоджає якісній та повноцінній діяльності щодо вживання заходів із запобігання корупції	- учинення корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією; - утрата репутації серед працівників органу влади; - судові процеси проти Служби
---	---	--	---	---

Начальник служби

Уповноважена особа з питань  
запобігання та виявлення корупції

Лілія ПАНФІЛОВА

Людмила ШИЛЮК

## Додаток 2

до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Державної служби з лікарських засобів та контролю за наркотиками у Кіровоградській області

**ТАБЛИЦЯ ОЦІНЕНИХ КОРУПЦІЙНИХ РИЗИКІВ  
ДЕРЖАВНОЇ СЛУЖБИ З ЛІКАРСЬКИХ ЗАСОБІВ ТА КОНТРОЛЮ ЗА НАРКОТИКАМИ В КІРОВОГРАДСЬКІЙ ОБЛАСТІ  
ТА ЗАХОДІВ ЩОДО ЇХ УСУНЕННЯ**

№ з/п	Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька, середня, висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Відповідальний за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
<b>I. ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ</b>							
1	Недостатня обізнаність та недостатність практичних навичок у працівників Служби щодо застосування положень антикорупційного законодавства з питань електронного декларування (фінансового контролю), запобігання та врегулювання конфлікту інтересів, захисту викривачів, етичної поведінки, відповідальності за корупційні правопорушення	середня	- Систематичне проведення навчань персоналу, тренінгів, семінарів з питань антикорупційного законодавства; - доведення оперативної інформації, що надходить від НАЗК, Уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції Держлікслужби до працівників Служби	Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	протягом року, відповідно до затвердженого плану навчань персоналу на рік	в межах наявного фінансування	Зменшення ймовірності виникнення корупційного ризику - проведено навчання, тренінги, семінари з питань антикорупційного законодавства, - доведено оперативну інформацію що надходить від НАЗК, Уповноваженого з питань запобігання та виявлення корупції Держлікслужби до працівників Служби
<b>II. УПРАВЛІННЯ ПЕРСОНАЛОМ</b>							
2	Вплив з боку посадових або інших осіб з метою сприяння прийняттю на державну	низька	- Проведення інструктажу членам конкурсної комісії в частині дотримання	Головний спеціаліст з питань	за один робочий день до початку	не потребує додаткових затрат	Зменшення ймовірності виникнення корупційного ризику

	службу близьких їм осіб		вимог антикорупційного законодавства, фіксування їх у відповідній документації	персоналу Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	роботи конкурсної комісії		- проведено навчання членів конкурсної комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства, фіксування їх у відповідній документації
3	Можливе втручання в процедуру конкурсного відбору (вплив на членів конкурсної комісії)	низька	- Вивчення законодавства щодо проведення конкурсного відбору та змін до нього членами конкурсної комісії; - виконання процедури повідомлення членам конкурсної комісії про конфлікт інтересів та подальших дій у зв'язку з таким конфліктом інтересів	Члени конкурсної комісії Головний спеціаліст з питань персоналу Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції	протягом року	не потребує додаткових затрат	Зменшення ймовірності виникнення корупційного ризику - вивчено законодавство з проведення конкурсного відбору та змін до нього членами конкурсної комісії; - забезпечення об'єктивності та відкритості під час проведення конкурсного відбору на державну службу; - запровадження механізмів, що унеможливають корупційну складову при проведенні конкурсу



### III. НАДАННЯ АДМІНІСТРАТИВНИХ ПОСЛУГ, ЗДІЙСНЕННЯ ЗАХОДІВ ДЕРЖАВНОГО КОНТРОЛЮ (НАГЛЯДУ)

4	<p><b>4.1. Можливі порушення при наявності конфлікту інтересів під час проведення планування, проведення процедур державного нагляду (контролю).</b></p> <p><b>4.2. Неповідомлення посадовою особою про наявність конфлікту інтересів при здійсненні заходів державного нагляду (контролю)</b></p>	середня	<p>- проведення інструктажів щодо дотримання антикорупційного законодавства з працівниками, що здійснюють державний нагляд (контроль), періодично та безпосередньо перед заходами</p> <p>- ознайомлення, вивчення положень (під особистий підпис) відповідних СОП при призначенні на посаду та перед заходами державного нагляду (контролю).</p>	<p>Головний спеціаліст з питань персоналу</p> <p>Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції</p>	постійно	не потребує додаткових затрат	<p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного ризику</p> <p>- проведено періодичні навчання щодо дотримання антикорупційного законодавства працівникам, що здійснюють державний нагляд (контроль);</p> <p>- проведено інструктажі безпосередньо перед заходами;</p> <p>- проведено ознайомлення та вивчення положень (під особистий підпис) відповідних СОП при призначенні на посаду та перед заходами державного нагляду (контролю).</p>
---	--	---------	--	--	----------	-------------------------------	---

### IV. ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ ПО ЗАПОБІГАННЮ ТА ВИЯВЛЕННЮ КОРУПЦІЇ

5	<p><b>Порушення норм антикорупційного законодавства, отримання неправомірної вигоди, подарунка</b></p>	середня	<p>- вдосконалення системи прийняття, обробки та опрацювання повідомлень про корупцію з урахуванням норм чинного законодавства;</p> <p>- розміщення на офіційному веб-сайті та в приміщенні Служби (в легкодоступному місці) інформації про спеціально уповноважені органи з питань запобігання</p>	<p>Керівник сектору</p> <p>Уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції</p>	протягом року	не потребує додаткових затрат	<p>Зменшення ймовірності виникнення корупційного ризику</p> <p>- удосконалено систему прийняття, обробки та опрацювання повідомлень про корупцію з урахуванням норм чинного законодавства;</p> <p>- розміщено на офіційному веб-сайті та в приміщенні Служби (в легкодоступному місці) інформації про</p>
---	--	---------	---	--	---------------	-------------------------------	---

		<p>корупції та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції Держлікслужби та Служби;</p> <p>- розміщення контактної інформації уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції Держлікслужби та Служби для повідомлення про корупційні правопорушення та порушення, пов'язані з корупцією, працівниками Служби;</p> <p>- пильність працівників (не залишати особисті речі без нагляду при перевірках).</p>				<p>спеціально уповноважені органи з питань запобігання корупції та уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції Держлікслужби та Служби;</p> <p>- розміщено контактну інформацію уповноважених осіб з питань запобігання та виявлення корупції Держлікслужби та Служби на офіційному веб-сайті для повідомлення про корупційні правопорушення та порушення, пов'язані з корупцією, працівниками Служби;</p> <p>- проведено навчання з працівниками щодо порядку проведення перевірок.</p>
--	--	---	--	--	--	--

Начальник служби

Уповноважена особа з питань  
запобігання та виявлення корупції



Лілія ПАНФІЛОВА



Людмила ШИЛЮК